

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika 24.09.2024, klo 16:00 - 17:49

Paikka Työllisyys- ja kasvupalvelut - Finlaysonin toimipiste Satakunnankatu 18 A & sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 16 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 17 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 18 **Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 19 **Ajankohtaiskatsaus**
- § 20 **Tampereen seudun työllisyysalueelle TE-palvelu-uudistuksen voimaanpanolain nojalla siirtyvät sopimukset**
- § 21 **Tampereen seudun työllisyysalueen palveluverkkolinjaukset, lausuntojen pyytäminen työllisyysalueen kunnilta**
- § 22 **Työllisyysstrategiatyön käynnistäminen**
- § 23 **Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen**
- § 24 **Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Järvenpää Elina, puheenjohtaja
Wigelius Ari, 1. varapuheenjohtaja
Abdali Ali-Reza
Haapaniemi Jari
Haataja Peer
Ilovuori Sari
Kostiainen Leena
Kuusipalo Saana
Kuusisto Kati
Niemi Aapo
Niemi Veijo
Puolimatka Marika
Rautakorpi Ari
Saarinen Susanna
Sareila Hanna
Vainio Tapani

Muut saapuvilla olleet

Saari Regina, Työllisyysjohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Oksanen Sari, Työllisyyspalvelujen johtaja
Lammi Lotta, Aluejohtaja
Eskonen Tommi, Työllistymisen monialaisen tuen palveluj
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja
Laisi Pauliina, Projektijohtaja
Niiranen Taina, Henkilöstöpäällikkö, poistui 17:21
Pirttiluoto Sari, Erityisasiantuntija, poistui 17:27
Rämälä Jenni, Kiinteistöpäällikkö, saapui 17:28, poistui 17:45
Viinikka Atte, Hallintopäällikkö, poistui 17:47
Koivunen Minna, Projektipäällikkö
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Koskela Reijo
Taverne Mari, Kansainvälisen osaamisen palveluiden joh

Allekirjoitukset

Elina Järvenpää
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saana Kuusipalo

Aapo Niemi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi 1.10.2024

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 17**Pöytäkirjan tarkastus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Saana Kuusipalo ja Veijo Niemi (varalle Aapo Niemi).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 30.9.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 18

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 19 henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen
- § 19 -20 erityisasiantuntija Sari Pirttiluoto
- § 20 ja 22 hallintopäällikkö Atte Viinikka
- § 21 kiinteistöpäällikkö Jenni Rämälä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 19

Ajankohtaiskatsaus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Taina Niiranen oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan ja poistui kokouksesta oman asian esittelyn jälkeen. Sari Pirttiluoto oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen esittely (Tommi Eskonen)
- Työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen elinvoima- ja osaamislautakunnassa 9.10.2024 (Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen)
- TE-palveluhankinnat (erityisasiantuntija Sari Pirttiluoto)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 20

Tampereen seudun työllisyysalueelle TE-palvelu-uudistuksen voimaanpanolain nojalla siirtyvät sopimukset

TRE:4328/00.01.02/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viinikka Atte

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi.

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi liitteen 1 mukaisesti voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla työllisyysalueelle siirtyvät sopimukset.

Merkitään tiedoksi liitteen 2 mukaiset sopimukset, joiden optiokaudet otetaan käyttöön vuonna 2024 sekä liitteen 3 mukaiset sopimukset, jotka kilpailutetaan siirtyviksi sopimuksiksi.

Kokouskäsitely

Sari Pirttiluoto oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta päätöksen jälkeen. Atte Viinikka oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan.

Perustelut

Lakisääteiset työ- ja elinkeinopalvelut (jatkossa TE-palvelut) koostuvat erilaisista työnhakijoille, työnantajille ja yrittäjille tarjottavista ohjaus-, valmennus- ja koulutuspalveluista. Palvelujen avulla tuetaan työnhakijoiden osaamista, kotoutumista ja työllistymismahdollisuuksia sekä koulutetaan osaajia yritysten tarpeisiin. Ammatillisena työvoimakoulutuksena toteutetaan muun muassa ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta. Yhteishankintakoulutuksina toteutetaan Rekry-, Täsmä- ja Muutoskoulutusta, joilla vastataan yritysten rekryointitarpeisiin, koulutetaan jo työssä olevaa henkilöstöä sekä koulutetaan henkilöstöä uusiin tehtäviin työvoiman vähentämistilanteissa. Yhteishankintakoulutuksissa yritykset osallistuvat koulutusten kustannuksiin. Lisäksi työvoimakoulutuksena toteutetaan maahanmuuttajien kotouttamiskoulutusta. Valmennuspalveluina

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

tarjotaan työhön johtavaa ura-, työnhaku- ja työhönvalmennusta sekä asiantuntija-arviona toteutettavia työkyvyn arvioita. Yrittäjille ja yrittäjäksi aikoville toteutetaan erilaisia osaamista kehittäviä ja liiketoimintaa edistäviä palveluita. Pirkanmaan Ely-keskus on vastannut julkisten TE-palveluiden hankinnasta koko Pirkanmaan alueelle ja hankinnat on toteutettu TEM:in hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Kunnat ovat työllisyyden edistämisen kuntakokeilun aikana osallistuneet hankintojen sisältösuunnitteluun, seuranneet palvelujen asiakastyytyväisyyttä ja tuloksia omilla seurannoillaan ja jo osin uudistaneet palveluita nykylainsäädännön ja nykytoimivaltansa puitteissa. On myös tunnistettu tarve palvelujen laajemmalle kehittämistyölle, jonka pohjalta kuntakokeilussa on jo käynnistetty asteittainen kehittämisohjelma. Työn kantavina periaatteina on muovata palveluhankinnat vastaamaan muuttuvaan toimintaympäristöön ja palvelemaan vielä tehokkaammin työnantajien työvoiman saatavuutta ja työnhakijoiden nopeaa työllistymistä. Uudistamistyötä on Pirkanmaan Ely-keskuksen kanssa tehty jo esimerkiksi työnhakijoille tarjottaviin valmennuspalveluihin, jotka on uudistettu työelämälähtöisemmiksi ja vahvemmin työllistymiseen tähtääviksi. Palvelujen uudistamisessa tarvitaan lisäksi myös paljon vuoropuhelua ja innovatiivista yhteiskehittämistä palveluntarjoajien, oppilaitosten sekä palvelujen käyttäjien kanssa, jotta päästäisiin mahdollisimman asiakaslähtöisiin, kustannustehokkaisiin ja vaikuttaviin malleihin. Tärkeässä roolissa on myös uudenlaiset hankinta- ja palkkiomallit. Pitkällä tähtäimellä onkin tarkoituksenmukaista kehittää ja käyttää vaikuttavuusperusteisia palkkiomalleja, joissa palveluntuottajille maksetaan todennetusta vaikuttavuudesta. Nämä uudistukset voidaan tehdä lakisääteisiin palveluihin järjestämisvastuun siirryttyä työllisyysalueelle.

Pirkanmaan työllisyystilanne on haastava ja käytettävissä oleva hankinnoin toteutettu palvelutarjonta on tärkeä osa lakisääteisten palveluiden kokonaisuudesta. Siirtymävaiheen aikana on tärkeää turvata asiakkaiden palvelutarjonta ja varmistaa, että nykyiset palvelut jatkuvat keskeytyksettä, jotta työnhakijoita pystytään tukemaan työllistymisessä ja työnantajat saavat tarvitsemaansa työvoimaa. Tämä edellyttää nykyisten TE-palveluhankintasopimusten siirtoa Pirkanmaan Ely-keskuksesta Tampereen seudun työllisyysalueelle, optioiden hyödyntämistä, sekä vuoden 2024 loppuun päättyvien palvelusopimusten osalta uusien TE-palveluhankintojen kilpailuttamista.

Työllisyyspalvelujen uudistusta koskevan voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:ssä on säädetty sitovien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä työllisyysalueelle. Säädöksen mukaisesti työ- ja elinkeinotoimisto, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus sekä kehittämis- ja hallintokeskus siirtävät työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset 1. päivästä tammikuuta 2025. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

jakaa, valtion ja työvoimaviranomaisten on sovittava sopimukseen liittyvien vastuiden siirtymisestä.

Tampereen seudun työllisyysalueen valmistelusta vastaava TYÖSI-projekti on selvittänyt lakisääteisten TE-palveluiden siirtyvät sopimukset edellä mainituilta valtion viranomaisilta tammi-helmikuun 2024 aikana. Selvitys ei koske toimitilojen vuokrasopimuksia, joista säädetään voimaanpanolain 8 §:ssä ja joiden vastaanottamisesta on päätetty työllisyysalueen kuntien toimesta osana työllisyysalueen perustamista. Tietopyyntöön saatujen vastausten perusteella vain Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksella (myöhemmin Pirkanmaan Ely-keskus) on voimaanpanolain 10 §:n mukaisia Tampereen seudun työllisyysalueelle siirtyviä sopimuksia. Sopimukset ovat asiakkaille suunnattujen valmennuspalveluiden, työvoimakoulutusten, työkyvyn arviointien sekä yrittäjyyttä tukevien palveluiden hankintasopimuksia. Sopimukset kattavat koko Pirkanmaan Ely-keskuksen toimialueen.

Pirkanmaan Ely-keskuksen toimialueen tulevat työvoimaviranomaiset (Tampereen seudun työllisyysalue, Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue) ovat käyneet Pirkanmaan Ely-keskuksen johdolla neuvotteluja siirtyvistä ja siirtyviksi sopimuksiksi optiopäätöksillä tehtävistä sopimuksista. Tampereen seudun työllisyysalue on lisäksi neuvotellut Pirkanmaan Ely-keskuksen kanssa tiettyjen katkolla olevien sopimusten kilpailuttamisesta vielä vuoden 2024 aikana, jolloin myös näistä sopimuksista tulee siirtyviä sopimuksia.

Siirtyvillä sopimuksilla, optioiden käytöllä ja uusilla kilpailutettavilla sopimuksilla turvataan lakisääteisten TE-palvelujen jatkuvuus Tampereen seudun työllisyysalueella ja tehokas sekä vaikuttava palvelutuotanto työllisyyden vahvistamiseksi haasteellisessa työllisyystilanteessa.

Siirtyviksi tulevat sopimukset ovat luonteeltaan sekä puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta (ei sitoumuksia) että hankinta /tilaussopimuksia, joiden mukana siirtyy sopimuksella sidotut taloudelliset vastuut. Asiakaspalvelujen hankinnan periaatteita ja palveluhankintojen kohdentumista talousarvion puitteissa käsitellään työllisyysjaoston kokouksessa marraskuussa 2024.

Sikäli kun loppuvuoden 2024 aikana syntyy uusia Tampereen seudun työllisyysalueelle siirtyviä sopimuksia, ne tuodaan jaostolle tiedoksi.

Siirtyvät sopimukset

Tampereen seudun työllisyysalueelle voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla siirtyvät sopimukset ovat liitteenä 1. Sopimukset ovat puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta ja hankinta/tilaussopimuksia. Hankinta /tilaussopimuksilla siirtyvät vastuut ovat arvoltaan kokonaisuudessaan noin 810 000 euroa.

Optioiden käyttäminen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työllisyyden edistämiseksi ja katkeamattomien palvelujen turvaamiseksi Tampereen seudun työllisyysalueella tarvitaan myös liitteenä 2 olevat sopimukset, jotka siirtyvät työllisyysalueelle vain, jos Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusta on ohjeistettu käyttämään sopimusten optiokaudet.

Liitteen 2 sopimukset ovat puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta, eli optiokauden käyttöönotto ei sido vielä käytettävissä olevia talousarviomäärärahoja. Puitesopimuksista tehdään erilliset hankinta-/tilaussopimukset myöhemmin linjattavien palveluhankintojen periaatteiden mukaisesti.

Vuoden 2024 loppuun päättymässä olevien palveluhankintojen puitesopimusten kilpailuttaminen

Tampereen seudun työllisyysalue on selvittänyt yhteistyössä Pirkanmaan ely-keskuksen kanssa vuoden 2024 loppuun päättyviä palveluhankintojen puitesopimuksia, joiden tilalle on tarve kilpailuttaa uudet sopimukset. Tunnistettujen tarpeiden pohjalta on käynnistetty valmistelu liitteen 3 mukaisten sopimusten kilpailuttamisesta yhdessä Pirkanmaan ely-keskuksen kanssa. Pirkanmaan ely-keskuksella on valmius kilpailuttaa sopimukset siten, että sopimukset tulevat voimaan ennen vuodenvaihdetta ja siirtyvät Tampereen seudun työllisyysalueelle. Kilpailutettavat sopimukset ovat luonteeltaan puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta, eivätkä siten sido käytettävissä olevia määrärahoja ilman erillisiä tilaus/hankintasopimuksia.

Tiedoksi

Pirkanmaan ely-keskus

Liitteet

1 Liite 1 Tyja 24.9.2024 Siirtyvät sopimukset

2 Liite 2 Tyja 24.9.2024 Sopimukset, joiden siirtyminen edellyttää option käyttöä

3 Liite 3 Tyja 24.9.2024 Sopimukset, jotka ovat päättymässä ja jotka esitetään uudelleen kilpailutettavaksi Pirkanmaan ely-keskuksen toimesta vuoden 2024 aikana

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 21

Tampereen seudun työllisyysalueen palveluverkkolinjaukset, lausuntojen pyytäminen työllisyysalueen kunnilta

TRE:4326/00.01.02/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Aluejohtaja Lotta Lammi, puh. 040 676 5554, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi valtiolta siirtyvät vuokrasopimukset.

Merkitään tiedoksi tilojen valmistelutilanne.

Jatketaan toimitilaverkon valmistelua esitetyin linjauksin neuvottelemalla vuodenvaihteen katkeamattomien palveluiden turvaamisen kannalta kriittiset vuokrattavat tilat Akaan, Kangasalan, Lempäälän ja Valkeakosken palvelupaikkojen osalta.

Pyydetään palveluverkkolinjauksiin työllisyysalueen kunnilta lausunnot 31.10.2024 mennessä.

Kokouskäsitely

Jenni Rämälä oli läsnä kokouksessa ja poistui kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Tampereen seudun työllisyysalueen palveluverkkolinjausten valmistelun lähtökohtana ovat olleet Pirkanmaan palvelustrategia sekä TEM:lle lokakuussa 2023 toimitettu ja työllisyysalueen kuntien päätöksenteossa käsitelty järjestämissuunnitelma. Järjestämissuunnitelman mukaisesti työllisyysalueen palvelut tuotetaan lähipalvelumallilla, jossa ohjaavia periaatteita ovat asiakaslähtöisyys, kustannustehokkuus ja vaikuttavuus. Palveluverkon runkona toimivat voimaanpanolain mukaan valtiolta siirtyvät tilat. Lisäksi työllisyysalue vuokraa vastaavasti siirtyvän kuntahenkilöstön tarpeisiin työllisyyden kuntakokeilussa käytössä olleita lisätiloja samoista toimipisteistä tai vuokraa tarvittaessa asiakaspalvelun toteutuksen kannalta tarkoituksenmukaisen tilan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Osaan valtiolta siirtyvistä vuokrasopimuksista on tarve tehdä muutoksia siirtämisen yhteydessä keventämällä sopimusten hallinnointia jättämällä välivuokranantaja pois siten, että Tampereen kaupunki tulee sopimuksiin päävuokralaiseksi.

Akaan, Kangasalan, Lempäälän ja Valkeakosken osalta toimitilaratkaisut edellyttävät uusia vuokrasopimuksia, jotta uudet vuokrasopimukset ja niihin sisältyvät tilojen muutostyöt saadaan aikataulussa toteutettua. Näiden osalta on tarve edetä sopimuksiin jo ennen linjausten vahvistamista.

Palveluverkkolinjaukset

Työllisyysalue järjestää palveluita työnhakijoille, työnantajille ja yrittäjiksi aikoville. Palveluverkko rakentuu monikanavaisesti kunkin kohderyhmän palvelutarpeiden perusteella siten, että osa palveluista tuotetaan käyntiasiointina työllisyysalueen palvelupaikoissa, osa jalkautuvina palveluina mm. oppilaitoksissa, yrityksissä ja palveluntuottajien tai yhteistyökumppaneiden tiloissa, osa digitaalisina, puhelin- ja muina etäasiointina, jotka ovat paikkariippumattomia.

Työllisyysalueen fyysinen palveluverkko rakentuu liitteessä kuvatun mukaisesti siten, että jokaisessa kunnassa on palvelupaikka. Kaikissa palvelupaikoissa käyntiasiointi tapahtuu pääasiassa aikavarauksella, mutta suurimmissa palvelupaikoissa (Valkeakoski, Nokia, Lempäälä, Kangasala, Tampereen toimipisteet ja Ylöjärvi) voi asioida myös aulapalvelussa, joissa asiakkaat voivat jättää työvoimaviranomaiselle osoitettua postia, vireyttää työnhakunsa, ilmoittautua työnhakijaksi paperi-ilmoittautumislomakkeella ja käyttää asiakaspäätettä. Pelkällä ajanvarauksella toimivien palvelupaikkojen osalta valmistellaan asiointipistesopimukset vastaavien palvelujen tarjoamiseksi.

Palveluverkkoa ja tilasuunnittelua ohjaavat periaatteet ovat turvallisuus, esteettömyys ja terveellisyys sekä kustannustehokkuus.

Palveluverkkolinjauksia ja toimitilatehokkuutta tarkastellaan vuoden 2025 aikana osana talouden tuottavuusohjelmaa.

Kuntien kuuleminen

Työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen kuntia on kuultava ennen kuin palveluverkko hyväksytään toimielimessä. Työllisyysalueen kunnilta pyydetään palveluverkkolinjauksiin lausunnot 31.10.2024 mennessä. Palveluverkkolinjaukset vahvistetaan työllisyysjaoston marraskuun 2024 kokouksessa.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 24.9.2024 Palveluverkkolinjaukset

2 Liite Tyja 24.9.2024 Toimitilojen valmistelutilanne 18.9.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 22

Työllisyysstrategiatyön käynnistäminen

TRE:4325/00.01.02/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puhelin 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi työllisyysstrategian valmistelun käynnistäminen.

Kokouskäsitely

Atte Viinikka oli läsnä kokouksessa ja poistui kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Työllisyysalueen palveluekosysteemin pitkän tähtäimen kehittämistä ohjaamaan valmistellaan työllisyysstrategia vuosille 2025 - 2035. Strategian valmistelu käynnistetään strategiavalmistelun konsulttihanke kilpailuttamisella siten, että strategiatyö käynnistyy marraskuussa 2024 ja strategia valmistuu elokuussa 2025. Strategiset tavoitteet ja keskeisimmät toimenpiteet tulee olla valmiina jo maaliskuun 2025 loppuun mennessä, jotta ne voidaan huomioida Tampereella seuraavan valtuustokauden pormestariohjelmassa ja työllisyysalueen kunnissa strategia- ja talousarviovalmistelussa. Strategian laatimiseen on varattu työllisyysjaoston talousarvioesityksessä 150 000 euroa.

Työllisyysstrategian lähtökohtina ovat

1. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen alueella lähivuosina ja tulevaisuudessa.
2. Työnvälityksen ja kohtaannon tehostaminen ja yrittäjyyden vahvistaminen
3. Työn ulkopuolelle jääneiden työelämään kiinnittäminen huomioiden myös vieraskielinen työikäinen väestö.

Työllisyysstrategiassa on huomioitava valtakunnalliset tavoitteet. Sen lisäksi työllisyysalueen strategisissa tavoitteissa tulee huomioida

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Pirkanmaan keskeiset työllisyyteen vaikuttavat strategiat esim. maakuntastrategia, työllisyysalueen kuntien kuntastrategiat, työllisyysalueen kuntien elinkeinostrategiat, koulutusstrategiat sekä muut asiakirjat, jotka liittyvät työllisyyden edistämiseen, kuten samaan aikaan työllisyysstrategian kanssa valmisteltava kansainvälisen osaavan työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta.

Erityisenä painopisteenä strategiassa on toimintaympäristön muutosten huomiointi, esim. AI ja digitalisaatio.

Työllisyysstrategian tavoitteena on

- määrittää työllisyysalueen keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet sekä ottaa kantaa vaikuttavuuden seurantaan ja mittareihin. Seurantamittareita tulee voida hyödyntää valtuustokauden tavoitteiden toteutumisen seurantaan.
- edistää ekosysteemistä yhteistyötä kohtaannon parantamiseksi eri työllisyyden edistämiseen liittyvien toimijoiden kanssa
- muodostaa yhteinen ymmärrys pidemmän tähtäyksen työllisyyden edistämisen suuntaviivoista ja keskeisistä toimenpide-ehdotuksista tulevalle valtuustokaudelle
- sitouttaa työllisyysalueen kunnat suosituksin yhteisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin, jotka tukevat työllisyyden edistämistä
- osallistaa strategiatyöhön erikokoisia työnantajia
- osallistaa laaja-alaisesti kumppanuusverkosto alueen elinvoiman ja työllisyyden edistämiseen. Työskentelyssä avainasemassa ovat myös keskeiset ekosysteemikumppanit (elinkeinoelämän keskeiset toimijat kuten Kauppakamari, Pirkanmaan Yrittäjät Ry, Henkilöstöalan yritykset (HELA Ry), elinkeinoyhtiöt, koulutuksenjärjestäjät, kolmannen sektorin toimijat, hyvinvointialue).
- hyödyntää työllisyysalueen toiminnassa ja tavoitteiden saavuttamisessa digitaalisuutta ja tekoälyn mahdollisuuksia laajasti

Valtuustokausittain asetettavat tavoitteet ohjaavat työllisyysalueen toimintaa ja strategisia valintoja. Lisäksi strategiassa annettavien suositusten tulee huomioida vahvasti myös sopijakunnat, jotta ekosysteemi toimii yhteisen tavoitteen eteen.

Työllisyysstrategiatyöskentelyyn kutsutaan edustus keskeisimmistä ekosysteemikumppaneista (Pirkanmaan hyvinvointialue, Tredu, Kauppakamari, Business Tampere). Lisäksi kunkin työllisyysalueen kunnan johtoa osallistetaan työllisyysstrategiatyöskentelyyn. Työskentelyyn osallistuva asiantuntijajoukko tarkennetaan työn käynnistyessä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 23

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen

TRE:3901/00.01.05/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Viinikka Atte

Valmistelijan yhteystiedot

Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja Tommi Eskonen, puh. 050 3611 052, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Johtoryhmän puheenjohtajaksi nimetään Tampereen kaupungin työllistymisen monialaisen tuen johtaja Tommi Eskonen (henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mirva Rosholm), varapuheenjohtajaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen vastuualuejohtaja Elina Anttila (henkilökohtaiseksi varajäseneksi toimialuejohtaja Maria Päivänen) ja johtoryhmän jäseniksi kansaneläkelaitoksesta tiimipäällikkö Annukka Martikainen (henkilökohtaiseksi varajäseneksi Iida Ahtiainen) sekä Tampereen kaupungilta työllisyys- ja kasvupalvelujen aluejohtaja Lotta Lammi.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Asetetaan monialaisen tuen johtoryhmä 1.1.2025 alkaen.

Johtoryhmän puheenjohtajaksi nimetään Tampereen kaupungin työllistymisen monialaisen tuen johtaja Tommi Eskonen (henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mirva Rosholm), varapuheenjohtajaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen vastuualuejohtaja Elina Anttila (henkilökohtaiseksi varajäseneksi toimialuejohtaja Maria Päivänen) ja johtoryhmän jäseniksi kansaneläkelaitoksesta tiimipäällikkö Annukka Martikainen sekä Tampereen kaupungilta työllisyys- ja kasvupalvelujen aluejohtaja Lotta Lammi.

Kokouskäsitely

Esittelijä Regina Saari muutti päätösehdotusta siten, että kansaneläkelaitoksen tiimipäällikkö Annukka Martikainen varajäseneksi lisätään Iida Ahtiainen. Puheenjohtaja totesi muutetun ehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 9 §:n mukaisesti jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä 1.1.2025 alkaen.

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa. Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä. Johtoryhmään kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava yhteistyösopimuksessa johtoryhmänsä toimialueen yhteistoimintamallin organisoimisesta ja resursoimisesta.

Hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos neuvottelevat johtoryhmien määrästä ennen johtoryhmien asettamista. Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa.

Valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta mukaisesti johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt.

Pirkanmaan hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos ovat vastanneet työllisyysjaoston 27.8.2024 päättämään nimeämispyyntöön ja esittäneet edustajansa johtoryhmään. Pirkanmaan hyvinvointialue esittää johtoryhmään nimettäväksi vastuualuejohtaja Elina Anttilaa ja Elina Anttilan varajäseneksi toimialuejohtaja Maria Päivästä. Kansaneläkelaitoksesta johtoryhmään jäseneksi esitetään tiimipäällikkö Annukka Martikaista. Työvoimaviranomaisen edustajaksi ja johtoryhmän puheenjohtajaksi esitetään nimettävän Tampereen kaupungin työllistymisen monialaisen tuen johtaja Tommi Eskonen (Tommi Eskosen varajäseneksi palvelupäällikkö Mirva Rosholm) ja johtoryhmän jäseneksi aluejohtaja Lotta Lammi.

Tiedoksi

Johtoryhmään valitut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 24

Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

TRE:4287/00.01.03/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Asia merkitään tiedoksi.

Perustelut

Yhdenvertaisuusvaltuutettu on lähettänyt 15.8.2024 päivätyn kirjeen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtymisestä ja yhdenvertaisuuden edistämistoimenpiteiden toteuttamisesta. Kirjeen tiivistelmä:

"Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille työllisyysalueille 1.1.2025 alkaen. Tämä kirje yhdenvertaisuusvaltuutetulta työllisyysalueille on tarkoitettu tukemaan työllisyysalueiden lakisääteisten yhdenvertaisuuden edistämistoimenpiteiden toteuttamista.

Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että viranomaiset, kuten työllisyysalueet, edistävät yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja aktiivisin toimenpitein. Yhdenvertaisuus ei tarkoita sitä, että kaikkia työvoimapalveluiden piirissä olevia ihmisiä kohdeltaisiin aina täsmälleen samalla tavalla. Tosiassillinen yhdenvertaisuus edellyttää monimuotoisuuden huomioon ottamista.

Yhdenvertaisuuslaissa säädetty syrjinnän kieltö ja viranomaiselle kuuluva velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta edellyttävät, että erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien työllistymisen edistämiseen kiinnitetään erityistä huomiota riittävillä ja heidän palvelutarpeeseensa vastaavilla palveluilla.

Työllisyyspalveluita järjestävien kuntien tulee kiinnittää erityistä huomiota siihen, että palveluiden järjestämisessä noudatettavista käytännöistä ja toimintatavoista ei muodostu välillisesti syrjiviä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työllisyyspalveluiden rahoitukseen ja resursointiin tehtävien muutosten yhdenvertaisuusvaikutuksia ei ole lainvalmisteluvaiheessa arvioitu riittävästi. Tämän vuoksi työllisyysalueiden sekä niiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaavien viranomaisten on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, että palveluiden kohdentamisessa huomioidaan asiakkaiden yhdenvertaisuus ja heikommassa työmarkkina-asemassa olevat asiakasryhmät."

Kirje on päätöksen liitteenä.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 24.9.2024 Yhdenvertaisuusvaltuutetun kirje työllisyysalueille
15.4.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§16, §17, §18, §19, §20, §21, §22, §24

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§23

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.